

**WACKER**

CREATING TOMORROW'S SOLUTIONS

# WE ARE WACKER

우리의 행동 규범



우리의 목적

# 우리의 솔루션은 수 세대에 걸쳐 더 나은 세상을 만듭니다

WACKER는 전 세계 사람들의 삶의 질을 향상시키는 데 중요한 기여를 하고 있습니다. 이는 우리 회사의 의미이자 목표이며, 우리 행동들이 전세계의 본보기입니다.



## 임직원 여러분,

우리는 WACKER입니다. 화학 및 생명공학 분야의 혁신적인 기업으로서 우리는 '전 세계인의 삶의 질을 향상시키는 데 도움이 되는 솔루션을 개발하고 제공한다'는 우리의 목적을 달성하여 함께 가치를 창출하고자 합니다. 이는 우리 행동들의 지표입니다.

우리 행동들은 명확한 가치에 기반하며, 행동 하나하나가 곧 우리의 기업 문화를 이룹니다. 행동 규범을 통해 가치를 실현합니다. 규범에는 WACKER 전 직원의 행동에 대한 기대 사항이 설명되어 있습니다. 규범은 우리가 올바른 결정을 내리는 데 도움을 줍니다. 우리의 일상적 상호 행위와 행동을 안내하는 나침반입니다.

본 행동 규범은 전세계 임직원들에게 직급과 책임 영역을 뛰어 넘어 적용됩니다. 우리 각자는 고객, 공급업체 및 기타 모든 비즈니스 파트너와 동료, 사회, 자신들 모두에게 윤리적이고 합법적이며 청렴하게 행동할 책임이 있기 때문입니다. 따라서 우리 각자가 책임을 져야 합니다. 우리는 모두 WACKER입니다.

우리의 행동 규범에 대하여 질문이 있거나 추가적인 조언과 지원이 필요할 경우, 컴플라이언스 담당, 매니저, 인사부 및 직원 대표와 함께 당사 회장단이 기꺼이 여러분께 도움을 드릴 것입니다.

매일의 일상에서 우리 모두 올바른 일을 하며, 모범적 자세로 기업의 책임을 다합시다.

Wacker Chemie AG 경영이사회

**Dr. Christian Hartel**    **Dr. Christian Kirsten**    **Dr. Tobias Ohler**    **Angela Wörl**  
대표이사/CEO)

2023년 10월

“우리는 전세계 WACKER  
모든 구성원이 우리의 가  
치와 윤리 원칙을 지켜 나  
갈 것이라 믿습니다.”



크리스티안 하르텔 박사  
Wacker Chemie AG의 대표이사/CEO

**하르텔씨, WACKER에서 행동 규범이 필요한 이유는 무엇인가요?**

우리에게 비즈니스 파트너, 주주 및 공공의 신뢰는 중요합니다. 이러한 신뢰는 대체로 임직원 각자의 행동들이 바탕이 됩니다. 이것이 바로 행동 규범이 아주 중요한 이유입니다. 행동 규범은 그룹 전체에 적용되는 핵심 행동 원칙을 아우르고 있습니다. 구속력 하에, 그룹 전사적으로 청렴성을 유지하는 것이 목표입니다. 전세계에서 WACKER 임직원이 전사적으로 준수하는 기본 원칙을 고객, 공급업체 및 비즈니스 파트너들 또한 이를 인지함이 중요합니다.

**목적, 비전, 규범은 어떻게 상호 보완 작용을 하나요?**

우리는 업무상 가치에 따라 목적과 비전을 정합니다. 4가지의 가치로 나누어 정리해보았습니다. 청렴성 및 모범, 성과 및 열정, 비전 및 개방성, 협업 및 감사입니다. 이러한 가치는 공통의 나침반이 되어 행동 규범을 규정합니다.

**행동 원칙은 어떻게 정의되었나요?**

그 근간은 기업 가치를 더욱 구체화하도록, 사업부를 포괄하는 팀에서 만들어졌습니다. 구체적인 실제 사례들에 특별히 관심을 기울였으며, 모든 직원이 일상 업무 수행 중 올바른 결정을 내리도록, 안내 지침을 제공합니다.

**WACKER 임직원에게 행동 규범은 무엇을 의미하나요?**

행동 규범은 공통적으로 부여된 나침반과도 같습니다. 구속력을 가지며 전 세계 모든 WACKER 임직원에게 해당됩니다. WACKER 근무자 모두는 관련 법규 및 표준 규격/기준을 준수하며, 작업 환경에서 우리의 행동 원칙을 적극적으로 실천해야 한다는 회사의 분명한 기대치와 맞물려 있습니다. 위반은 절대로 용납되지 않습니다. 우리는 WACKER의 전 구성원이 우리의 가치와 윤리 원칙을 지킬 것이라고 믿습니다.

**어떻게 행동해야 할지 모르거나 회사 내에서 위법 행위를 목격한 직원에게 어떤 조언을 하시나요?**

우리 모두는 개인적으로나 직장 생활에서 매일 수많은 결정을 합니다. 첫 번째로 항상 권하는 것은 각자 내면의 소리에 귀를 기울이라는 것입니다. 대부분의 경우 이것이 정답입니다. 그렇기 때문에 특히 직업적 차원에서 우리의 가치를 지침으로 내재화하고 이를 매일 실천하는 것이 매우 중요합니다. 개인 각자 가치의 실용적 사례들은 어려운 결정 책임에 추가적 지침을 제공합니다. 그러니 우려되는 부분이 있다면 꼭 터놓고 얘기하기 바랍니다. 조언과 도움을 청하세요. 이는 회사 내에서 위법 행위를 목격한 경우에도 해당됩니다. 컴플라이언스 담당, 당신의 매니저, HR 매니저, 직원 대표가 바로 당신을 위해 존재합니다.

## 범위

행동 규범은 WACKER 그룹 전체에 적용됩니다. 직위, 기능 또는 고용 관계와 별개로 전 세계 모든 WACKER 임직원에게 구속력을 갖습니다. 보완적으로 규정 및 행위 지침과 같은 추가적 통제 문서가 있습니다. WACKER가 다수 지분을 보유하지 않은 그룹 계열사는 자체 행동 규범을 만들 수 있으나 이 또한 WACKER 그룹의 행동 규범과 크게 상충되지는 않을 것입니다.

우리의 행동 규범은 비즈니스 파트너에게도 전달됩니다. 우리의 공급업체 행동 규범을 통해 그들의 요청 사항을 공유합니다. 비즈니스 파트너가 우리의 행동 규범과 예방 조치를 인지하고 적절한 방식으로 실천할 것을 기대합니다. 특히 WACKER와 협력하는 컨설턴트뿐 아니라 유통업체와 대리점(에이전트 및 중개인)에게도 행동 규범이 적용됩니다. 우리는 청렴성, 품질 및 기밀 유지에 대한 높은 내부 표준과 기대치를 준수하기 위해 비즈니스 파트너를 방문하여 감사를 실시할 권리가 있습니다.



## 우리의 기업 가치

우리의 일상생활은 점점 더 복잡해지고 있습니다. 더 빠르고, 더 디지털화되고, 더 많이 연결되고 있습니다. 우리를 대표하는 것이 무엇인지 고찰해 보는 것이 더욱 중요해졌습니다. WACKER는 본질적으로 4개의 핵심 가치를 표방합니다. 그 가치들은 방향을 안내하여 안정되게 합니다. 이는 우리가 올바른 결정을 내리고 미래의 도전을 극복하는 데 도움이 됩니다.

### 청렴성 & 모범

우리는 관련 규칙을 존중하고 모범사례를 설정합니다.

### 성과 & 열정

우리는 뛰어난 성과를 도출하고 열정적으로 업무에 임합니다.

### 비전 & 개방성

우리는 현재와 미래 세대의 이익을 위해 행동하며 새로운 아이디어에 개방적입니다.

### 협업 & 감사

우리는 건설적으로 협력하고 서로를 소중히 여깁니다.

# 청렴성 & 모범

우리는 관련 규칙을 존중하  
고 모범을 보입니다.

WACKER에서는 우리 모두가 롤모델이 됩니다. 이는  
가장 높은 기준을 준수하는 것이 포함됩니다. 우리는  
이 행동 규범을 비즈니스 파트너에게도 전합니다.





# 청렴성

우리는...

- 규정과 법률을 준수합니다.
- 항상 우리의 윤리적 지침과 원칙에 따라 완벽하게 행동합니다.
- 직원, 비즈니스 파트너 및 기타 이해관계자에게 명확하고 투명한 행동 규칙을 제시합니다.



### **컴플라이언스**

비즈니스 성공과 청렴성은 WACKER에서 밀접한 관련이 있습니다. 우리는 올바른 기업 지배구조의 규칙, 법률 및 원칙을 준수합니다. 관련 국제 및 국내 법률 규정, 표준 규격 및 그룹 내부 규정이 일률적으로 해당됩니다. 준법 경영 시스템과 준법 조직은 이를 구체적으로 관리합니다. 과도한 초대에 응하거나 고가의 선물을 주고받지 않습니다. 상황 인지 활성화, 대상 그룹별 교육 조치 및 내부 점검을 통해 확고히 합니다. 우리는 개인의 이해관계와 회사의 이해관계가 충돌할 수 있는 상황을 만들지 않습니다. 원칙적으로 회사 자산을 업무 목적으로만 사용하며, 겸직 시작 전 회사에 알려야 합니다.

### **기밀 유지 및 데이터 보호**

우리는 직원의 개인정보를 존중하고 데이터 보호에 관한 법적 요구 사항을 준수합니다. 비즈니스, 운영 및 고객 관련 자료는 기밀로 취급해야 합니다. IT 및 정보 보안은 기업 문화와 모든 비즈니스 절차의 필수 불가결한 부분입니다. 문서와 관련 업무 문서화 그리고 기밀 비즈니스 기록에서도 동일하게 적용됩니다.

### **금융 청렴성 및 사기 예방**

자금 및 금융 거래에서 현대적 수단에 따른 올바른 절차는 너무나 중요합니다. 특히, 우리는 부패 및 뇌물에 대해 절대적 무관용 원칙을 고수합니다. 모든 금융 거래에서 해당 법률을 준수하고 완벽한 문서화와 올바른 회계 처리를 강조합니다. 자금세탁 규정도 마찬가지입니다. 수출 통제법의 제재 및 금지 조치를 준수합니다. 내부자 정보를 사용하지 않습니다. 내부자 정보 거래는 대부분의 국가에서 엄격히 금지되며 내부자와 WACKER 모두 처벌을 받을 수 있습니다. 모든 종류의 사기와 사무직 범죄를 예방하기 위해 광범위한 조치, 내부 관찰 시스템 및 예방 교육 조치를 활용합니다. 공무원에게 전달하는 뇌물을 용납하지 않습니다. 정치적 의도가 있는 기부 및 후원과 정치 참여 금품을 각별히 주의하여 다룹니다. 이는 반드시 경영이사회의 승인을 필요로 합니다.

### **공정한 경쟁**

WACKER는 자유 경쟁 원칙을 지지합니다. 비즈니스 파트너 및 제3자들과 공정하게 거래해야 합니다. 가장 결정적인 부분은 독점금지 규정 및 부정경쟁 방지법 준수입니다. 우리는 제품 및 서비스 가격에 있어 경쟁사와 담합하거나 기타 반경쟁적 계약에 참여하지 않습니다.

### **투명한 보고**

연간보고서, 글로벌 컴팩트 및 Responsible Care 와 같은 적절한 보고서를 통해 비즈니스 파트너와 자본 시장에 우리의 전략, 목표 및 방법에 대해 투명하게 알리며 CDP 또는 Ecovadis와 같은 권위 있는 기관을 통해 스스로를 평가 받습니다.

### **책임감 있는 소셜미디어 사용**

WACKER에서는 소셜미디어를 통한 직업적 소통을 할 경우, 고용 계약 및 기타 회사 규정에 명시된 구속력 있는 조항을 따라야 합니다. 다른 소통 매체와 마찬가지로 기밀 유지 의무, 규정 준수, 비밀 정보 보호, 통신 및 IT에 관한 규정은 물론, 독일 증권 거래법(WpHG) 및 일반 데이터 보호 규정(DSGVO)을 준수해야 합니다.

# 모범

우리는...

- 일상 업무에서 우리 가치가 그대로 모범적으로 반영되고, 직원과 비즈니스 파트너에게도 이를 적극적으로 요구합니다.
- 산업 보건 및 안전은 우리 행동의 기본 전제 조건입니다.
- 관리자로서 직원에 대한 주의 의무를 진지하게 받아들입니다.



### **가치를 모범적으로 반영**

우리는 모든 일에서 모범을 보입니다. 우리는 전문가답게, 말한 것을 지키며, 가치, 규칙 및 법률에 따라 행동합니다. 우리는 독립적으로 생각하고 행동하며, 마치 내가 소유한 회사인 것처럼 의사 결정을 합니다. 우리는 책임감 있게 자원을 사용합니다.

### **산업 보건 및 안전**

산업 보건 및 안전은 우리에게 타협 불가의 기본 필수 사항입니다. 우리는 각 사이트에서 적절한 표준과 안전을 통해 이를 보장합니다. 여기에는 제품 안전은 물론 리스크 관리와 비상 대응 절차도 포함됩니다. 타겟 교육을 통해 부적절한 행동을 차단합니다. 건강을 챙기며, 통합 보건 관리 시스템으로 추적되는 핵심 수치를 통해 우리의 조치들을 관리합니다.

### **품질**

밸류체인과 공급체인에서 우리는 최고 품질 표준을 맞춥니다. 높은 표준을 충족하기 위해, 직원들에게 필요한 지침을 제시하는 명확한 규정과 프로세스가 확립되어 있습니다. 정기적인 감사를 통해 이를 증명합니다.

### **리스크 관리 및 비상 대응 절차**

리스크 매니지먼트는 위험을 피하게 해주며, 비즈니스 프로세스와 공존하는 복잡성과 예측 불가능한 상황에 유연하고 적절한 대응을 가능하게 합니다. 필요한 경우 적절한 조치로써, 대응할 수 있도록 작업 일상에서 모든 단계마다 위험을 식별합니다. 제품 안전과 관련하여, 제품 및 서비스 취급 시 부적절한 행동을 하지 않도록 비즈니스 파트너 교육을 실시합니다.

# 성과 & 열정

우리는 뛰어난 성과를 도출하고  
열정적으로 업무에 임합니다.

WACKER는 전 세계의 삶의 질을 향상시키는 데 필수적인 기여를 하고자 합니다. 이것이 우리의 공통 기반이자 우리의 목적이며, 더욱 뛰어나도록, 계속 개선하며 지속적인 발전을 향한 노력이 바로 우리의 원동력입니다.



# 성과

우리는...

- 야심 찬 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 노력의 속도를 늦추지 않습니다.
- 성공을 축하하고 분명하게 인정합니다.
- 개인의 주도권과 책임을 중요시하고 이에 적합한 체계를 만듭니다.



### **성과를 내기 위한 전념과 의지**

성과 없이는 성공도 없습니다. 이는 WACKER 전체뿐 아니라 각각 임직원에게도 적용됩니다. 함께 야심 찬 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 최선을 다합니다. 일등 제품을 만들기 위해 원하는 결과가 나올 때까지 노력을 멈추지 않습니다. 임직원들로부터 업무적, 사회적 역량이 연결된, 성과를 향한 강한 의지력을 기대합니다

### **성과 인정**

훌륭한 성과를 이룬 개인에 대한 감사와 인정은 아주 중요합니다. 우리는 임직원과 회사의 성공을 공유합니다. 그에 따른 특별한 업적을 인정합니다. 예를 들어, 혁신, 특허, 개선 제안과 관련된 활동들을 보상합니다.

### **업무적, 사회적 역량**

업무적 역량 이외에도 사회적 역량 또한 같은 차원으로 중요합니다. 정직, 신뢰, 팀워크, 의견 개진, 회복 탄력성, 유연성 뿐 아니라 비판, 공감 및 관용의 역량도 회사는 중요하게 생각합니다. 성과 잠재력을 최대치로 끌어올리기 위해서는, 탁월한 자기 주도력과 책임감을 필요로 합니다.

### **권한 위임 - 강점 독려**

임직원의 행동과 의사결정을 위한 포괄적 범위를 제시하며, 명확하게 공식화된 목표에 근거한 권한 위임 문화를 표방합니다. 이러한 방식에 따라, 임직원들이 자신의 성과지표를 지속적으로 발전시키고 더욱 강화해가는 노력을 지원합니다. 도전과 도움은 밀접한 연관이 있습니다.



# 열정

우리는...

- 서로 동기 부여합니다.
- 고객은 우리 행동의 중심점에 있습니다.
- 임직원의 각기 다른 나이별 생애 상황과 그에 맞는 필요사항을 고려합니다.



### **추진력 및 동기부여**

우리는 인류 삶의 향상을 지원하는 솔루션을 개발하고 판매합니다. 우리의 제품을 사용하는 고객들의 지속가능성이 더욱 향상되도록 돕습니다. 우리는 이런 점에서 매일 새롭게 동기 부여가 됩니다.

### **고객 중심**

고객은 항상 우리 행동의 중심에 있습니다. 우리는 그들에게 영감을 주고 싶습니다. 그렇기 때문에 고객의 문제를 깊숙이 알고 이해하며 항상 고객의 요구에 기반하여 적절한 솔루션을 제시하는 것이 중요합니다.

### **매력적인 근무 환경**

여기서 전제 조건은 임직원에게 대한 동기 부여입니다. 그렇기 때문에 WACKER는 직원들에게 동기를 부여할 수 있는 근무 환경과 매력적인 조건(경쟁력 있는 보상, 광범위한 교육 및 커리어 기회 제공, 유연 근무 시간, 다양한 생애 단계의 업무와 개인생활의 균형 등)을 아주 중요하게 생각합니다. 임직원들의 동기부여와 태도를 파악하기 위해 정기적 설문조사를 실시합니다. 이를 통해 매력적인 작업 환경을 조성하고 유지하기 위한 개선점들을 찾아냅니다.

# 비전 & 개방성

우리는 현재와 미래 세대의 이익을 위해 행동하며 새로운 아이디어에 열려 있습니다.

WACKER는 사회 모든 그룹과의 건설적인 협업과 열린 대화를 촉진합니다. 지속 가능한 기업 경영은 우리의 행동을 추진하는 원동력입니다. 생태적, 사회적 책임은 경제적 성공과 공존되어야 합니다.



# 비전

우리는...

- 지속 가능성을 임직원의 의무로 여깁니다.
- 명확한 목표를 세우고 이를 달성하기 위한 전략을 개발합니다.
- 자선 기관 및 자선 행위에 기업의 일원으로 역할을 합니다.



### **사회적 책임**

지속가능 비즈니스 관리는 사회적 책임이자, WACKER 임직원의 임무입니다. 지속가능성 전략에 따라 임직원 행동의 지속 가능성을 발전시켜 갑니다. 다각적 제품 구성을 통해 타 회사와 관련 분야의 지속 가능성을 돕습니다.

### **목표 및 전략**

기존의 사고방식에서 벗어나 미래를 향한 예지력을 발휘하도록 행동합니다. 야심 차게, 장기 목표를 수립하며 개방적으로 소통합니다. 목표를 달성하기 위해, 체계적인 전략을 개발하고 그에 맞춰 성공 상황을 확인해갑니다.

### **지속 가능성 및 환경 보호**

지속 가능성은 회사 전반을 아우르는 주제입니다. 화학 회사로서 환경 및 기후 보호에 특별한 책임감이 있습니다. 각 사업 활동 중 환경에 미치는 영향(탄소 발자국, 탄소 배출, 물 소비, 폐기물)에 주의를 기울이며, 자원 및 에너지 효율성과 같은 핵심 문제를 개선하기 위해 최선을 다합니다. 동물복지와 생물다양성 또한 존중합니다.

### **국제 단체**

우리는 적절한 단체에 힘을 보탍니다. 그 중 Global Compact, Responsible Care® 및 Together for Sustainability 에 참여합니다. 우리는 명확히 공급업체에 요구 사항을 전달하며 (분쟁 광물의 경우처럼) 해당 요구 사항의 구현 여부를 전체 공급망을 포함하여 확인합니다.

### **사회적 공헌**

스스로 기업 시민으로서 책임감을 가집니다. 사업장이 위치한 이웃들과 좋은 관계를 유지합니다. 또한 학교와 대학을 지원하고 사회 프로젝트에도 참여하고 있습니다. 구호 기금(WACKER HILFSFONDS)을 마련한 덕분에 예를 들면, 자연재해 발생 시 효율적으로 장기적 지원을 제공할 수 있습니다.

# 개방성

우리는...

- 적극적으로 혁신을 추진합니다.
- 변화에 열려 있고 모든 직급에서 아이디어를 냅니다.
- 교육 및 개발 기회를 통해 직원의 발전을 지지합니다.



### **혁신**

우리는 최신 동향을 파악하고 현황에 의문을 제기하며 새로운 아이디어에 개방적입니다. 따라서 우리의 성공은 항상 높은 혁신 역량에 기반을 두고 있습니다. 이것이 바로 우리가 서비스 제공 및 프로세스를 더욱 개선하고 새로운 솔루션과 시장을 개발하기 위해 연구 개발에 지속적으로 투자하는 이유입니다. 우리는 자금조달 기회를 활용하고 특허를 통해 혁신을 보호합니다.

### **평생 학습**

WACKER의 혁신 강점의 토대는 임직원입니다. 광범위한 기초 및 고급 교육 프로그램을 통해 이러한 토대를 강화하고 솔루션 역량을 강화합니다.

### **아이디어 및 창의성**

창의성, 호기심, 용기, 그리고 변화 의지를 장려합니다. 모든 임직원이 제안과 아이디어를 내도록 장려합니다. 체계적인 아이디어 프로세스를 통해 이를 권장하고 보상합니다.

### **외부 파트너와의 협업**

우리는 협력에 개방적입니다. 최고의 혁신은 고객, 공급업체, 대학, 연구 기관, 스타트업 및 기타 파트너에 이르기까지 파트너들과 함께 이뤄집니다.

# 협업 & 감사

우리는 건설적으로 협력하고 서로  
를 소중히 여깁니다.

오늘날의 직장은 세계화 속에서 상호 연결되어 있기에, 다양성, 포용성, 관용이 그 어느 때보다 중요합니다. 임직원의 다양성이 회사를 풍요롭게 한다고 믿습니다. 우리는 WACKER가 함께 발전할 수 있도록 팀 정신을 장려하고 성과에 대해 보상합니다.





# 협업

우리는...

- 기브앤티이크를 기반으로 한 협업 모델을 제시합니다.
- 실수를 터놓고 언급하고 이를 개선의 기회로 삼습니다.
- 고객, 공급업체 및 기타 파트너와 공개적인 교류 및 대화를 추구합니다.



### **팀워크**

함께 할 때 강해집니다. 그렇기 때문에 기능, 부서, 사업부, 지역 및 직급 전반에 걸친 팀워크를 중시합니다. 모든 이해관계자가 우리의 업무 프로세스에 참여합니다. 상호 협력과 도움은 소속감을 형성합니다.

### **명확한 의사소통**

투명한 의사소통이 중요합니다. 팀 관리자와 팀 구성원은 함께 모든 정보를 신속하게 공유하며 협력합니다. 그럼으로써 임직원은 책임감 있게 행동하고 의사 결정을 할 수 있습니다.

### **피드백 및 실수 문화**

건설적인 피드백을 나눕니다. 직급에 상관없이 서로에 대한 긍정적인 면과 부정적인 면을 특 터놓고 함께 얘기합니다 실수를 말하는 데 관대한 문화를 실천하고, 실수로부터 배웁니다.

### **사회적 파트너십**

사회적 파트너와 신뢰를 바탕으로 한 협력을 중요하게 여깁니다. 즉 회사와 임직원의 이익을 최선의 방식으로 조율하기 위해 임직원 대표 및 노동조합과 대등한 관계로 만납니다.

### **협력**

우리는 특히 고객, 공급업체, 대학, 연구 기관, 특정 이익 단체 등 외부 파트너와 열린 대화와 건설적인 협력을 추구하고 유지하며 관련 산업 단체와 교류합니다.

# 감사

우리는...

- 모든 사람을 동등하게 대합니다.
- 다양하게 섞인 팀을 장려하고 각 구성원의 재능을 소중히 여깁니다.
- 돕는 것에 가치를 둡니다.



### **신뢰 및 존중**

감사하는 마음으로 협력하는 것이 중요합니다. 우리는 절대 평등하게 행동합니다. 서로 경청하고, 투명하게 소통하며 솔직하게 피드백을 줍니다. 업무 일상에는 신뢰와 존중 그 자체여야 합니다. 이는 비즈니스 파트너와의 거래에도 해당됩니다.

### **인권**

우리는 인권 침해, 아동 노동, 강제 노동을 용납하지 않습니다. 국제 노동 협약(예: ILO 핵심 노동 기준)을 준수하며, 전 세계에 걸쳐 근로자 권리를 지지합니다.

### **다양성 및 평등한 기회**

다양성을 중요시합니다. 다양성은 WACKER를 더욱 성공시킬 것입니다. 우리는 신체적 또는 정신적 피해를 초래할 수 있는 어떠한 형태의 차별, 괴롭힘, 희롱, 학대 또는 기타 불이익을 용납하지 않습니다.

### **포용성 및 관용**

우리는 자질, 성과, 잠재력, 인성을 기준으로 신규 사원을 채용합니다. 성별, 나이, 출신, 장애, 종교, 이념 또는 성적 취향은 채용에 영향을 미치지 않습니다. 어떤 지원자에게도 개방적이며 성 인지적 언어와 이미지를 사용합니다. 심각한 장애, 건강 손상 또는 유사 상태를 가진 임직원을 고려하며 그들의 장기적인 포용을 장려합니다.

## 위반 처리

행동 규범 위반시, 심각한 결과와 WACKER 및 임직원에게 심각한 피해를 초래할 수 있습니다. 벌금 또는 손해배상 청구가 발생할 수 있으며 회사 평판을 훼손시킬 수 있습니다. 또한 개별 법률에 따라 민사상 책임은 물론 여타 가혹한 결과가 발생할 위험도 따릅니다.

WACKER 및 임직원 피해를 방지하려면 올바른 시점에 위반 혐의를 발견하고 해결하는 것이 중요합니다. 따라서 의문, 우려 및 불확실성을 공개적으로 얘기할 수 있는 기업 문화 마련을 지지합니다. 의심되는 위반 사항을 선의 신뢰 하에 신고한 임직원은 절대로 불이익을 받지 않습니다. 위반을 신고한 개인에 대한 보복은 당사 행동 규범에 위배되는 위반 행위입니다. 누군가를 허위로 고발하는 신고 (비난 행위) 또한 용납하지 않습니다.

### 우리는 여러분을 위해 존재합니다

행동 규범에 대해 우려가 있거나 위반으로 추정되는 혐의를 목격한 경우 다양한 신고 채널이 있습니다. 언제든지 각 지역 컴플라이언스 담당, 매니저, HR 관리자 또는 직원 대표에게 연락하면 됩니다. 서면, 전화, 대면, 심지어 익명으로 위반을 신고할 수 있는 내부 고발 시스템을 구축했습니다. 내부 고발자는 EU 내부 고발자 법령 관련 조항에 따라 보호됩니다. 제공된 모든 정보를 철저히 조사하고 내부 고발자의 법적 보호를 보장할 것을 약속합니다.



컴플라이언스 담당, 매니저, 인사 관리자 또는 직원 대표에게 위반이나 잠재적인 우려를 알려주세요..



자세한 내용 및 연락처는 WACKER 인트라넷에서 “Compliance”를 키워드로 확인해 보십시오.



디지털 내부 고발자 시스템(내부 고발자 핫라인)을 사용하십시오. 익명으로도 가능합니다. 자세한 연락처는 여기에서 확인할 수 있습니다: [www.wacker.com](http://www.wacker.com)



이메일은 다음 주소로 보내주십시오.  
[compliance@wacker.com](mailto:compliance@wacker.com)

## 용어사전

### 뇌물수수/부패

뇌물수수 및/또는 부패란 비즈니스 거래 또는 공적인 역할과 관련하여 개인적인 이익을 요청, 수락, 제안 또는 부여하는 것을 의미합니다. 그러한 혜택은 해당 당사자나 제3자(예: 친척)에게 이익이 되는 선물, 초대 또는 기타 청탁일 수 있습니다.

### CDP

CDP(전자: Carbon Disclosure Project)는 탄소 정보공개 프로젝트로, 설문조사를 통해 CO2 배출량, 기후 위험, 감축 목표 및 전략에 대한 데이터를 수집하고 이를 데이터베이스로 게시하여 투명한 환경 데이터에 기여하는 조직입니다.

### 업무추진 목적 금전

업무추진 목적 금전은 일종의 뇌물입니다. 보통 법적 권한이 있는 공무원이 정례적인 공무 행위를 실행하거나 신속하게 처리할 목적으로 지급하는 소액의 금전을 이릅니다. 그러한 지급은 금지되어 있습니다.

### 이해 상충

임직원의 개인적 관계 또는 이해가 WACKER에서의 업무에 영향을 주어서는 안 되기 때문에, 실제적인 이해 상충은 물론 이해 상충으로 단순히 보이는 상황조차 피해야 합니다. 임직원은 발생 가능한 결과를 피하기 위해, 실제 또는 잠재적인 이해 상충을 보고해야 합니다.

### LGBTQI+

LGBTQI+는 레즈비언(lesbian), 게이(gay), 양성애자(bisexual), 트랜스젠더(transgender), 인터섹스(intersex), 퀴어(queer) 또는 성정체성에 의문을 가진 사람(questioning identity)을 뜻하는 영어 약어입니다. LGBTQI+의 더하기 기호는 이 정의를 확장하여 모든 범위의 성적, 정서적 측면(예: 무성애자, 다성애자, 범성애자)과 모든 성적 지향 및 정체성을 포함하는 데 사용됩니다.

### **정치적 참여**

정치적 영향력 행사

### **목적**

우리 회사에서 업무의 의미와 광범위한 목적

### **Responsible Care®**

ResponsibleCare® 화학 산업군이 환경, 안전 및 보건에 대한 기여를 지속적으로 추적하며, 법적 요구 사항과 관계없이 진행 상황을 보여주도록 하는 단체.

### **사회적 파트너**

독일에서는 직원 협의회, 고용주, 독일 광산 화학 에너지 노동조합(IG BCE) 및 독일 화학 고용주 협회 연맹(BAVC)이 여기에 포함됩니다.

### **Together for Sustainability(TfS)**

Together for Sustainability(TfS) 화학 산업이 책임 있는 재화 및 용역 조달에 대한 공통 표준에 따라 공급업체 평가 및 감사를 표준화하도록 하는 단체. 목표는 공급업체의 생태적, 사회적 표준을 개선해가는 것입니다.

Wacker Chemie AG

[www.wacker.com](http://www.wacker.com)